

1 -II 2017

eWisely
Invest in women. invest eWisely

MAGAZINE

EWISELY.ORG

Liderazgo
eHubs
Glocales

eWisely
Origen & Enfoque.

EMPLEO
UNA HISTORIA
de dos regiones

"Mujer
y liderazgo
sostenible en
Campos no
convencionales."

INOVACIÓN
Empresarias
activas en
Colombia.

**EWISELY
EN LA
ONU**

ESPAÑOL ISSUE 5
ISSN: 2207 - 7359



CONTENIDO

3 EDITORIAL

eWisely

Origen & Enfoque

5 INOVACION

Empresarias activas en Colombia

7 EMPLEO

Una Historia de dos regiones

9 LIDERAZGO

eHubs Glociales

11 EMPRENDIMIENTO

Congreso de mujeres en extractivas
(minería, petróleo y gas) Colombia

13 EDUCACIÓN:

Mujeres en Congreso de Extractivas
(Minería, Petróleo y Gas) Chile

16 FOTO DOCUMENTAL

“Mujer y liderazgo sostenible en
Campos no convencionales.”

19 EWISELY EN LA ONU

Conferencia Global en
Educación para el Desarrollo
Sostenible



Todos los derechos reservados
Mayor información acerca de la revista
por favor contactar a la Oficina de
Publicaciones de eWisely.

Brisbane, Australia, Email:
editor@ewisely.com

EDITORIAL

Acera de la Editora

La Dra. Isabel B. Franco, Ph.D. es experta en Cambio Sostenible Global. También es científica en la Universidad de las Naciones Unidas y asesora de varias agencias en las Naciones Unidas. Ella complementa su investigación científica con su pasión por posicionar a las mujeres en el centro de las agendas de sostenibilidad. Ella es la fundadora de eWisely.

La Dra. Franco tiene un Doctorado en Gobernanza y Sostenibilidad, Universidad de Queensland, Australia.

La editora puede ser contactada en:

isabel@drisabelfranco.com
invest@ewisely.com



eWisely – La Revista

La revista eWisely tiene como objetivo informar a nuestra comunidad y partes interesadas (mujeres, hombres, gobiernos, industria y sociedad civil) sobre nuestro impacto a nivel mundial. eWisely trasciende los límites globales locales para colocar a las mujeres en el centro de las agendas de sostenibilidad. Esta publicación busca dar cuenta de nuestro trabajo en las regiones donde operamos, a saber, Asia y el Pacífico, América y África.

eWisely Magazine también busca difundir nuestra investigación científica realizada en el eLaboratorio de Investigación de Impacto en Género, Sostenibilidad y Liderazgo. Nuestra investigación explora cómo los interesados pueden invertir mejor eWisely 'para crear valor compartido para todas las partes, pero principalmente para las mujeres del en países en vías de desarrollo. La revista eWisely se enfoca en cinco áreas que se han encontrado valiosas para las mujeres y sus familias, a saber: empleo, educación, emprendimiento, liderazgo e innovación. eWisely aborda estas áreas en alineación con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).

eWisely origen and enfoque

Invest in Women, Invest eWisely

El eLab de investigación de impacto en Mujeres, Sostenibilidad y Liderazgo -eWisely- pretende impulsar las fronteras locales globales para posicionar a las mujeres en el centro de las agendas de sostenibilidad. El eLab realiza esta labor con mujeres en países en vías de desarrollo, asesorando a las partes interesadas acerca de cómo crear valor compartido para todas las partes, especialmente para las mujeres. Respaldado por investigación científica, eWisely, se caracteriza por su enfoque innovador que busca proporcionar soluciones sostenibles y socialmente responsables a las partes interesadas. eWisely también surge de la necesidad de responder a los desafíos de sostenibilidad tanto a nivel global como local.

La investigación científica en eWisely está dirigida por la Dra. Isabel B. Franco, Ph.D. Su investigación reveló que la paradoja entre la inversión global y la falta de opciones de medios de subsistencia a nivel local no solo está causando pérdidas en las industrias locales debido a los retrasos en productividad e importación de mano de obra calificada, sino también está generando tensión y descontento en las regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales. La investigación ha encontrado que esto ocurre porque la pérdida de capital natural a nivel local es insostenible, ya que no está siendo reemplazada por otras formas de capital, como el capital humano en forma de educación, opciones de empleo, etc. eWisely asesora a los interesados a cerrar esta brecha para fomentar la sostenibilidad en las regiones donde operan pero principalmente para las mujeres.



INNOVACIÓN: Empresarias en Colombia

Invertir en Innovación, Invest eWisely

Mujeres colombianas innovadoras en regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales

El sector de los recursos, en particular la minería, se ha convertido en una industria importante de crecimiento en Colombia que representó más de 18 mil millones de dólares en exportaciones en 2016, más de la mitad de las exportaciones totales de Colombia el año pasado. En los últimos años, muchas empresas extranjeras han iniciado operaciones en áreas ricas en recursos naturales como Risaralda para extraer y exportar minerales como níquel, carbón y oro. Después de décadas de conflicto civil, la inversión extranjera es muy importante para Colombia desde el punto de vista económico y desempeñará un papel vital en la mejora de los medios de subsistencia de los colombianos. La investigación ha encontrado que muchas mujeres adyacentes a las operaciones mineras comúnmente experimentan una pérdida en sus medios de subsistencia, ya sea en sus fuentes de ingreso como la minería artesanal y la siembra de productos agrícolas han sido afectados debido a la contaminación y la pérdida de tierras.

La región de Risaralda en Colombia se ha convertido en un punto de atracción extractiva en los últimos años atrayendo a muchas compañías mineras extranjeras y nacionales. El gobierno de Risaralda en particular ha reconocido que la industria extractiva es esencial para cumplir con los estándares regionales de competitividad y alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible. Un requisito del gobierno



regional es que las empresas extractivas se adhieran a las prácticas globales sostenibles y tengan un gran interés en el desarrollo económico y social regional. Un aspecto importante de este requisito es la inclusión y la importancia de las mujeres dentro de la empresa y las personas afectadas por sus operaciones. El resultado fue muy positivo: muchas mujeres locales obtuvieron acceso a los recursos, lo que les permitió ser más emprendedores e innovadores con sus propias habilidades y negocios. Las mujeres han jugado un papel importante en la formulación de las agendas de desarrollo local, convirtiéndose en participantes activas en el logro de sus aspiraciones de desarrollo.



"Estoy contenta con la contribución de la compañía minera. Nos proporcionaron un entrenador y otros recursos. Estoy muy feliz; hemos podido beneficiarnos de esto (programa) "(Líder de la Comunidad Femenina, Entrevista, noviembre de 2012).

Con la asistencia de las compañías y los programas financiados por el gobierno, a muchas mujeres se les han enseñado nuevas habilidades y se les ha proporcionado el equipo de su elección. Algunas de las iniciativas incluyen agronegocios, vestimenta, joyería, producción de café y agricultura. Las mujeres son alentadas a darse cuenta de su potencial empresarial, y muchas mujeres, como las que se han convertido en hábiles joyas o modistas, también han recibido los medios para asistir a conferencias para comercializar y vender sus productos.

"Hemos sido entrenados en el diseño de joyas ... la compañía también nos ha brindado asistencia financiera para asistir a ferias internacionales para que podamos promocionar y vender nuestros productos" (Miembros de la comunidad, Entrevista, octubre de 2012).



Mientras que las operaciones mineras a largo plazo tendrán efectos en los medios de vida de las mujeres, la participación activa de las mujeres y la mejora de los activos de las mujeres para integrar aún más los medios de subsistencia en el sector minero harán que la industria tenga impactos menos severos en el desarrollo de regiones de recursos.

En general, la importancia de las mujeres en la floreciente economía de Risaralda ha llevado a una mayor participación de las mujeres en otras iniciativas relevantes, como relaciones humanas, resolución de conflictos, responsabilidad social, desarrollo sostenible y procesos de toma de decisiones comunitarias. Risaralda es un ejemplo que será muy importante para la reconstrucción después del conflicto de Colombia a medida que desaparezca en las próximas décadas.

Artículo por Josh Whereat, Analista de investigación en eWisely Lab



EMPLEO: Una Historia de dos regiones

Invertir en las oportunidades de empleo, Invest eWisely

Como sucede en la mayoría de las industrias, la necesidad de promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en las regiones de recursos es muy importante y puede tener un impacto importante en estimular el desarrollo sostenible y combatir la pobreza, el hambre y las enfermedades. Los informes han demostrado que las mujeres están en desventaja para asegurar empleos remunerados y enfrentan desigualdad en los ingresos, experimentan tasas de desempleo más altas y están desproporcionadamente representadas en los sectores informales y de subsistencia.



Se ha vuelto importante para las corporaciones extractivas y los gobiernos que las mujeres estén incluidas en los procesos de toma de decisiones y su papel en las comunidades de las regiones ricas en recursos. Las mujeres de la región de Risaralda en Colombia han avanzado mucho en el empoderamiento de las personas de su comunidad y resaltan su importancia para la industria extractiva, que ha afectado sus medios de vida tradicionales. Gracias a la asistencia de los programas nacionales de desarrollo y a los miembros de la comunidad local y partes interesadas, las compañías mineras han proporcionado los medios necesarios para empoderar a las mujeres y

promover su potencial empresarial. Más y más mujeres y hombres están siendo educados, capacitados en nuevas industrias proporcionando una voz poderosa en el futuro de sus comunidades y el papel de las compañías mineras. Risaralda proporciona un ejemplo de una colaboración positiva entre la comunidad, la empresa y el gobierno.



Lamentablemente, no se puede decir lo mismo de la comunidad de la Primera Nación canadiense Tsilhqot'in, en el este de Columbia Británica. La gente de Tsilhqot'in vive en el remoto y aislado Valle de Nemiah, rico en recursos. Habiendo vivido allí durante más de un milenio, las mujeres Tsilhqot'in siempre han confiado en sus tierras para la supervivencia económica, espiritual y cultural. Según el líder de la comunidad,

"El nivel de pobreza aquí [es alto] y los miembros que viven aquí, todos estamos orgullosos de Tsilhqot'in, y en gran parte, nuestra gente puede vivir de esa manera, porque aún pueden depender del río, el cual les puede proporcionar pescado para su subsistencia. Todavía podemos ir a nuestras tierras, podemos cazar ciervos y alces".

Las mujeres de Tsilhqot'in aseguran que tienen una alta dependencia a la cosechas locales para alimentos y medicinas, y para usos socioculturales. Además, dependen de juegos salvajes como el alce y el venado para carne y cuero que se utilizan para confeccionar prendas como chalecos, chaquetas, guantes y mocasines. Venden artesanías para el material escolar y la pesca, la caza y la recolección de medios de subsistencia sustentan su cultura y la transmiten a las generaciones más jóvenes.



Aunque la mayoría de los habitantes de las primeras naciones son autosuficientes, las personas de bajos recursos educativos, la falta de acceso al capital financiero, el suministro inadecuado de energía y el control gubernamental de las tierras indígenas han sido barreras para la participación significativa de la comunidad en actividades económicas en la región. Muchos podrían argumentar que el desarrollo minero propuesto a 25 km al norte de la reserva podría proporcionar muchos de los desarrollos y servicios muy necesarios que se necesitan en la reserva y el caso Risaralda podría proporcionar un ejemplo de cómo podría ocurrir tal proceso.



"Todas las comunidades de las Primeras Naciones en el Tsilhqot'in están desarrollando estrategias económicas y siempre lo han sido.

Nuestra gente tiene las mismas esperanzas y sueños que la sociedad canadiense en general. Queremos que nuestros hijos reciban una educación [sic], se conviertan en miembros productivos de la sociedad. Nuestros miembros quieren trabajos como todos los demás".

Sin embargo, la investigación ha demostrado que los proyectos de minería son una amenaza ya que pueden alterar permanentemente una cuenca hidrográfica y convertir un lago con peces en un estanque de relaves para desechos de minas. El lago que contiene 90,000 peces trucha arco iris y su área circundante fueron descritos como el corazón de la gente Tsilhqot'in. Además, aunque los planes del proyecto incluyen el suministro de energía trifásica a los sitios mineros que se encuentran muy cerca de las tierras de reserva, el plan pasa por alto a las comunidades que podrían hacer la conexión de distribución. No solo la mina planificada afecta irrevocablemente el medio ambiente, no brinda salvaguardias para el desarrollo económico local.

Los planes actuales de minería para el valle de Nemiah no contarían con el apoyo de los habitantes de Tsilhqot'in ya que el medio ambiente y las prácticas tradicionales de subsistencia tienen más importancia que la riqueza comercial.

"Pero no crearemos empleos a ningún costo para el medioambiente". No crearemos desarrollo económico a expensas de un lago sagrado. No destruiremos nada valioso que se relacione con nuestras enseñanzas de nuestras conexiones culturales y espirituales solo por el bien de un nuevo Dodge 4X4".

Cualquier comunidad alrededor del mundo tendría una reacción o expectativa diferente de una compañía extractiva en la región. En general, es importante en cualquier caso que las mujeres sean respetadas, reconocidas, empoderadas e involucradas en los procesos involucrados en la industria. Ambos estudios de caso proporcionaron percepciones de mujeres afectadas por la industria.

Artículo basado en la investigación científica por Isabel B. Franco, Ph.D., Universidad de las Naciones Unidas y Titi Kunkel, Ph.D., Universidad de Northern British Columbia

LIDERAZGO: eHubs Glocales

Invertir en Liderazgo, Invest eWisely

Recientemente, celebramos el lanzamiento de los eHubs Glocales en Asia y el Pacífico, PNG y Sri Lanka. Nuestra comunidad eWisely se conecta a través de eHubs o comunidades virtuales para mujeres líderes en sostenibilidad. Nuestros líderes interesados en dirigir eHubs glocales se adhieren a nuestros principios y valores.

Los líderes glocales trascienden las barreras existentes para posicionar a las mujeres en el centro de las agendas de sostenibilidad global/local, particularmente en las siguientes áreas:

Mujeres, Gobernanza Sostenible de los Recursos, Extractivas y Liderazgo
Mujeres, Educación e Investigación de Impacto para el Desarrollo Sostenible
Mujeres, Medios de Sustento Sostenible y Emprendimiento
Mujeres, Sostenibilidad Corporativa y Liderazgo

Los eHubs tienen como objetivo conectar nuestra comunidad global para encontrar soluciones innovadoras que posicionen a las mujeres en el centro de las agendas globales/locales de sostenibilidad. Otras actividades incluyen:

Informar y divulgar información acerca de la participación de las mujeres en las agendas de sostenibilidad y liderazgo

Apoyar y capacitar a las mujeres para fortalecer su desarrollo profesional en nuestras áreas clave: mujeres, sostenibilidad y liderazgo

Brindar asesoramiento a las partes interesadas (empresas, gobiernos y sociedad civil) acerca de temas relacionados con la

participación de las mujeres en las agendas de sostenibilidad global / local

Desarrollar iniciativas de recaudación de fondos para ayudar a la representación de los grupos de mujeres en las agendas de sostenibilidad global /local.

Establecer alianzas para desarrollar proyectos colaborativos en torno a nuestras áreas clave: mujeres, sostenibilidad y liderazgo.

Mayor información acerca de los eHubs globales en invest@ewisely.com.



EMPREDIMIENTO: Congreso de mujeres en extractivas (minería, petróleo y gas) Colombia

Invertir en Emprendimiento, Invest eWisely

Uniendo esfuerzos con eWisely Colombia Hub



El 1 de junio de este año, Medellín, Colombia fue el anfitrión del Congreso de Mujeres en Extractivas. El objetivo del Congreso fue llevar a cabo un proceso informativo y consultivo para explorar oportunidades de inserción, atracción y desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria extractiva (minería, petróleo y gas) a nivel local-global. Esta iniciativa también tuvo como objetivo generar recomendaciones dirigidas a crear enfoques de sostenibilidad social y empresarial que generen valor agregado para grupos de interés (industria, mujeres en minería, petróleo y gas, gobiernos y sociedad civil).

Congreso convocó a 61 asistentes de diversos grupos de interés (sector privado, gobierno, academia y sociedad civil). La primera parte del evento se realizó en un formato de Congreso, mientras que en la segunda parte se realizó un taller de consulta. Los hallazgos del taller nos permitirán responder de manera preliminar a los problemas relacionados con el desarrollo sostenible, la inserción y la retención de mujeres en la industria extractiva. La contribución de los participantes nos

permitió comprender mejor las oportunidades y desafíos de la industria extractiva para el desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la minería, el petróleo y el gas y recomendar procesos de colaboración eficaces para aprovechar el papel de la mujer como eje central sostenible para el desarrollo de las regiones donde se realiza el uso de los recursos naturales.

En el marco del Congreso, la Dra. Isabel B. Franco, Ph.D especialista en sostenibilidad de eWisely, presentó los hallazgos de investigación acerca del tema de las mujeres en las industrias extractivas a nivel mundial. Asimismo, se discutieron temas globales relacionados con el rol de las mujeres en el sector de la minería y la energía. Algunos de los aspectos discutidos fueron la escasez global de recursos humanos, las implicaciones del tema de las mujeres en extractivas para obtener y retener la licencia social para operar y los roles del gobierno, el sector privado, las universidades y la sociedad civil para el desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria extractiva.



Asimismo, se examinaron las dinámicas en el contexto local a través de la presentación de estudios de casos en Asia-Pacífico, África y América Latina y el Caribe. El Congreso terminó con la presentación del caso colombiano como un caso de estudio y una explicación más detallada del enfoque de desarrollo del capital humano para las mujeres en la industria extractiva. El enfoque de sostenibilidad que consta de cinco componentes, a saber, educación, empleo, iniciativa empresarial, liderazgo e innovación, es la base de las acciones emprendidas por el eHub Mujeres, Sostenibilidad y Liderazgo, eWisely Colombia.



Finalmente, los resultados de la investigación revelaron que de 6 compañías mineras (AngloGold Ashanti Colombia, Red Eagle Mining Colombia, Cerromatoso, Cerrejón, Continental Gold, Mineros SA y Drummond Ltd Colombia), solo una de ellas alcanzó un puntaje de 12, siendo 15 el puntaje más alto para la inserción sostenible de la mujer en la industria extractiva. El estudio también mostró que más de la mitad de las empresas presentan una inclusión limitada de mujeres en cada uno de los componentes del enfoque de sostenibilidad del capital humano e incluso algunas no realizan ningún tipo de acciones en los componentes que conforman el enfoque de sostenibilidad presentado. Los resultados concluyen que es necesario revisar las estrategias de las compañías mineras en el país con respecto a sus agendas de sostenibilidad y los principios y estándares de sostenibilidad internacional a los que se

adhieren. Esto permitirá proponer soluciones que promuevan el desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria extractiva, así como promover la sostenibilidad social y corporativa en el desarrollo de regiones de recursos.

El Congreso terminó con un taller de consulta que fue diseñado para discutir temas relevantes para el desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria extractiva. Al aplicar la metodología de los grupos focales, el taller convocó a los participantes en torno a diálogos y trabajos colaborativos en los que compartieron perspectivas de los sectores que representan, es decir, el sector privado, el gobierno, el mundo académico y la sociedad civil.



Algunos de los hallazgos mostraron políticas públicas y privadas en el sector que llamaron "no muy flexibles y discriminatorias". Asimismo, se destacaron las oportunidades en relación con la capacitación y el nivel académico de las mujeres en la industria.



Por Isabel B. Franco, Científica a eWisely

EDUCACIÓN: Mujeres en Congreso de Extractivas (Minería, Petróleo y Gas) Chile

Invertir en Educación, Invest eWisely

Educación para las mujeres sobre la inclusión de género en la industria extractiva con eWisely Chile Hub



El 8 de junio de este año en Antofagasta, Chile se organizó un taller sobre Mujeres en Industrias Extractivas. El objetivo del taller fue llevar a cabo un proceso informativo y consultivo para explorar oportunidades de inclusión, atracción y desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria extractiva (minería, petróleo y gas) a nivel local-global. Asimismo, buscó generar recomendaciones tendientes a consultar acerca de las oportunidades para crear enfoques de sostenibilidad social y empresarial que generen valor agregado para los grupos de interés (industria, mujeres en minería, petróleo y gas, gobiernos y sociedad civil). Algunos de los temas cubiertos por el taller fueron, entre otros:

1. Desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria: un nuevo enfoque para la sostenibilidad social corporativa
2. Inclusión y atracción de las mujeres en la industria extractiva



Asimismo, el Congreso logró convocar a participantes de diversos grupos de interés (sector privado, gobierno, academia y sociedad civil). La primera parte del evento se llevó a cabo en el formato de silla, mientras que en la segunda parte se llevó a cabo un taller de consulta. Los resultados del taller nos permitirán responder de manera preliminar a los problemas relacionados con el desarrollo sostenible, la inclusión y la retención de las mujeres en la industria de la extracción. La contribución de los participantes nos permitió comprender mejor las oportunidades y desafíos de la industria extractiva para el desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en la industria minera, del petróleo y del gas y recomendar procesos de colaboración eficaces para aprovechar el papel de la mujer como eje central para el desarrollo sostenible de las regiones donde se lleva a cabo la explotación de los recursos naturales. En la lista de participantes, se destacaron los siguientes:

- Mujeres en la industria minera
- Investigadores Académicos de la Escuela de Negocios Mineros de la Universidad Católica del Norte
- Representantes del gobierno local
- Consultores
- Representantes de organizaciones de la sociedad civil

El Congreso comenzó con el panel de apertura dirigido por el Representante de la Escuela de Negocios de Minas y el Embajador de Antofagasta de WIM Chile e eWisely Chile. El éxito de sus iniciativas en el contexto local ha resultado en la inclusión del tema de las mujeres en la agenda de la industria que opera en la región. Las partes instaron a las empresas que operan en la región a seguir las mejores prácticas en el contexto global-local.



El evento finalizó con un taller de consulta. El objetivo del taller fue discutir temas relevantes para el desarrollo sostenible del capital humano y convocó a los asistentes a diálogos y trabajos colaborativos en los que compartieron perspectivas de los sectores que representan el sector privado, el gobierno, el mundo académico y la sociedad civil.

Algunos de los hallazgos mostraron algunas amenazas relacionadas con la deserción de mujeres en el sector después de tener hijos, leyes laborales consideradas como "deficientes" y una cultura instalada que recrea

el rol pasivo de las mujeres. Asimismo, se destacaron oportunidades con una perspectiva más amplia y diversificada del trabajo en equipo, adaptación de la infraestructura para el trabajo de las mujeres en la industria, privilegio de competencias y no cuotas entre otras.

El Congreso fue patrocinado por Plataforma Norte, la Escuela de Negocios de Minería WIM Chile y las Mujeres de eHub en Sustentabilidad, Extracto y Liderazgo Chile - eWisely Chile - Agradecemos a nuestros patrocinadores por su colaboración y apoyo.

En julio de este año, eWisely también realizó una alianza estratégica con Invest in LATAM Mining Summit. El evento se realizó en Santiago y posicionó a la región latinoamericana como uno de los centros de inversión minera más atractivos para inversionistas internacionales debido a las reservas existentes de oro, cobre y litio. La Cumbre se realizó en Chile con la participación de Newmont, PDAC, CESCO, TSX, SPOTT, Recursos de Capital, SQM, SONAMI y Gold Fields.



Foto Documental “Lanzamiento”



Solo un **23%**
de las mujeres
estudian carreras
en áreas no
convencionales
como Ingenierías,
Ciencias y
Tecnología.

(Franco, y Salinas, 2017)

“Mujer y liderazgo sostenible en Campos no convencionales.”

"En diciembre de 2017, se lanzó el documental fotográfico 'Mujeres y liderazgo sostenible en campos no convencionales'. El documental se basa en investigación científica realizada por el equipo de investigación eWisely. La investigación se llevó a cabo en América Latina a través de entrevistas y grupos focales con mujeres, estudiantes y profesionales en industrias dominadas por hombres.

premio a la mejor foto. Jenny Manrique, de Colombia, recibió el premio 'Mujer en impacto sostenible'

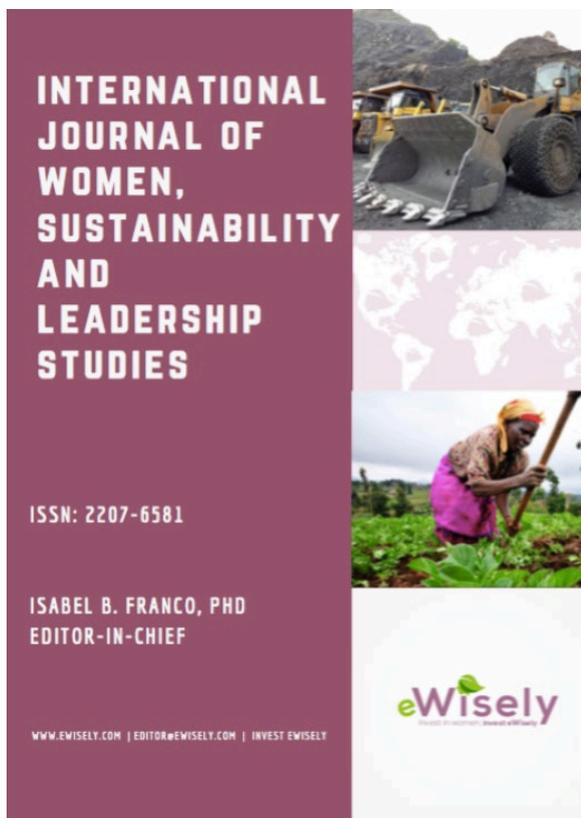
El documental fue patrocinado por Mineros S.A, producido por Aztec Visuals y liderado por eWisely. Esta etnografía visual destaca la paradoja en la que las mujeres están inmersas. Por un lado, los hallazgos de las investigaciones muestran que las mujeres se sienten amenazadas bajo un paradigma de igualdad de género, en tanto que se sienten presionadas a ser igualmente competitivas, agresivas y asertivas con relación a los hombres. La investigación también encontró que las mujeres tienden a ocultar sus atributos femeninos para tener éxito en industrias predominantemente masculinas.

Por otro lado, las mujeres bajo el paradigma de la diversidad de género sienten que se les han encomendado múltiples responsabilidades. Argumentan que a menudo se les considera multitarea y más organizadas que los hombres y se les asignan más responsabilidades en el lugar de trabajo que no se compensan adecuadamente.

eWisely en colaboración con aliados, realizó una competencia de fotografía antes del lanzamiento del documental fotográfico para crear consciencia acerca del liderazgo de las mujeres en campos no convencionales. Se otorgó un



Colaborar eWisely



Revista Científica

La convocatoria de propuestas para la Revista Científica "Mujeres, Sostenibilidad y Estudios de Liderazgo" ya está abierta.

Envíanos un correo electrónico a invest@ewisely.com o invest@ewisely.org para obtener más información.

Etnografía Visual: Mujeres, Sostenibilidad y Liderazgo

Participa en nuestra etnografía visual. Este proyecto tiene como objetivo contar historias de mujeres liderando iniciativas de sostenibilidad a nivel mundial.

Envíanos un correo electrónico a invest@ewisely.com o invest@ewisely.org para obtener más información.



¡Programa de Liderazgo Global!



¡Únete a nosotros y crea un cambio global!

Estamos buscando líderes jóvenes que voluntariamente estén dispuestos a crear un impacto global sostenible, apoyando nuestro trabajo.

Trabajamos con graduados en todo el mundo. Todas las nacionalidades competentes en uno o dos de nuestros idiomas oficiales son bienvenidas (inglés, español y portugués)

Envíanos su CV a invest@ewisely.com o invest@ewisely.org





eWisely en las Naciones Unidas



Educación por Desarrollo Sostenible: de la teoría al impacto

Fomentar educación inclusiva para las mujeres y las comunidades vulnerables puede crear un impacto duradero para todos.

Cada año a partir de 2017, la Universidad de las Naciones Unidas (UNU) será la sede de la Conferencia Mundial sobre Educación para el Desarrollo Sostenible. La conferencia tiene como objetivo revisar y fortalecer el compromiso global de los Centros Regionales de Experiencia en Educación para el Desarrollo Sostenible. La primera conferencia temática tuvo lugar en Okayama, Japón, en diciembre de 2017. La conferencia se alinea con los ODS y los preceptos globales de la UNESCO y la UNU sobre educación para el desarrollo sostenible.

Este año, la conferencia contó con la participación de los Estados miembros y representantes de las Américas, Europa, Asia y el Pacífico y África. También participaron instituciones de educación superior y representantes de gobiernos locales de Japón y altos delegados de la UNU. Las recomendaciones contribuyeron sustancialmente a la implementación del derrotero para la Educación para el Desarrollo Sostenible. Uno de los resultados más sobresalientes de la conferencia fue el énfasis en la educación para comunidades vulnerables, particularmente comunidades aborígenes.

La Dra. Isabel B. Franco, científica de eWisely, dirigió el taller de creación de capacidades sobre "Educación para el desarrollo sostenible: de la teoría al impacto". Algunas de las lecciones aprendidas del taller fueron las siguientes:

- Colaboración entre las partes interesadas para la educación para el desarrollo sostenible
- Mejoras en la educación aborígen
- Apoyar el papel de los jóvenes en la educación para el desarrollo sostenible
- Mujeres, educación y desarrollo de capacidades

eWisely actualmente apoya la etnografía visual sobre Mujeres, Sostenibilidad y Liderazgo organizada por la Dra. Isabel B. Franco Científica en eWisely y UNU. Las participantes femeninas en la Conferencia compartieron proactivamente sus percepciones sobre estas tres áreas temáticas.



eWisely alrededor del mundo



eWisely Chile

Junio de 2017, Desarrollo de capacidades y entrenamiento sobre mujeres, sostenibilidad e industrias extractivas en Antofagasta, Chile



eWisely, Colombia

Mayo de 2017, desarrollo de capacidades y entrenamiento sobre mujeres, sostenibilidad e industrias extractivas en Medellín, Colombia



eWisely Japan

Diciembre de 2017, la Dra. Isabel B. Franco, Ph.D, científica de eWisely dirigió el taller sobre Educación para el Desarrollo Sostenible: De la teoría al impacto en la Conferencia Mundial de la ONU de Educación para el Desarrollo Sostenible.

Conecta con eWisely

eHub Global

Únete nuestro eHub global @InvesteWisely



eHubs Glocales

Síguenos en nuestro eHubs glocales

América



África



Asia y el Pacífico



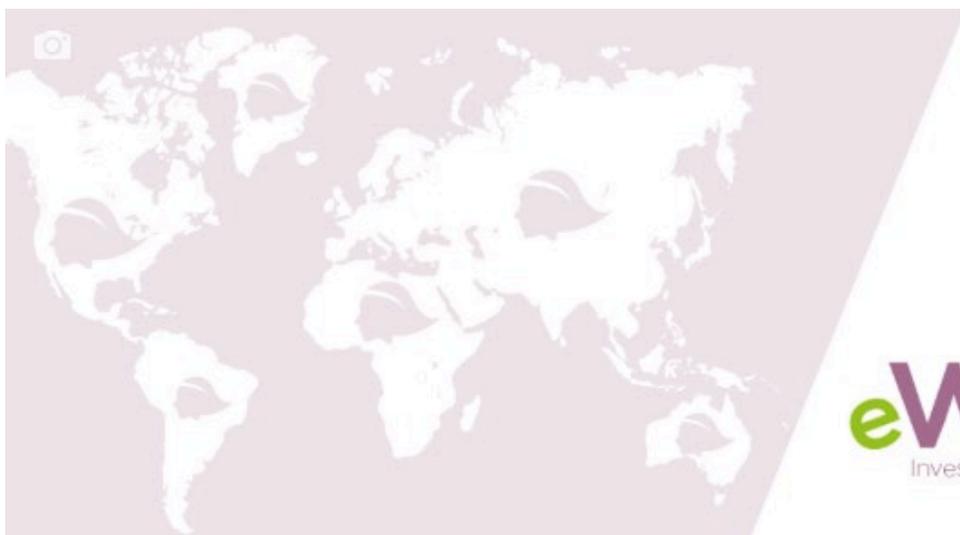
Síguenos

W: ewisely.com

E: invest@ewisely.com o invest@ewisely.org

T: [@invest_ewisely](https://www.instagram.com/invest_ewisely)

L: <https://www.linkedin.com/groups/5101180>



eWisely
Invest in women, invest eWisely